

新人・後輩・部下の育成を任された方、初めての教育担当となり不安な方、後輩育成が苦手な方におすすめします。

# 後輩育成のための上手な仕事のすすめ方！

不安を解消し、自信をもって新人・後輩の育成を行おう！

先輩や上司の立場になると、避けて通れないのが後輩の育成です。

「後輩との信頼関係を築けない」、「後輩が思い通りに成長してくれない」など、後輩の育成に頭を抱える先輩や上司の方々も多いことでしょう。何とかしなければと思い、経験や解決策を持つ先輩は、課題点の答えをつい教えてしまったり、必要の無いアドバイスをしたくなります。

ここで先輩や上司の方は少し踏みとどまり、後輩の話をよく聴き、相手の気持ちを受け止めることが大切です。こうして、後輩が安心して話をする機会ができ、何でも話せる信頼関係を築くことが“後輩育成”の第一歩だと思います。本セミナーでは、人材育成に関するスキルや育成のポイントなどをわかりやすくご説明頂きますので、ご興味のある方は是非ご参加ください。

## 【セミナーの内容】

- はじめに「時代が変わっても人間関係が及ぼす影響は変わらない！」
- 後輩育成は、自分自身の教育      ■人を安心感で動かすスキルを学ぶ
- 後輩育成のポイント・・・心の準備、期待を伝える、やってみる、やってもらう、ほめる・しかる

## 【講師】(株)三重ティーエルオー 外部専門家、G-Up Coaching 代表 葛巻 直樹 氏



三重県内の学校を卒業後、大手製造メーカーにて現場の技能員となる。その後現場監督者、マネージャーとなり製造現場でのマネジメントと部下育成に苦闘する中、コーチングの概念を知り、CTPコーチトレーニングプログラムを開始。現場の技能員1人1人にまでコーチングを実践し、疲弊していた製造現場の活力を取り戻していった。それに呼応するかのように品質や生産性も上がり成果を残した。2006年より(一財)生涯学習財団 認定コーチとなりプロコーチとしての活動を開始。

同年11月にプロコーチとして独立しコーチングによる人材育成支援を専業とする会社を起業。プロコーチの中でも製造業一筋という唯一無二の経歴を持ち、製造業をはじめあらゆる企業の職場の風土向上や組織力向上を実現するためのコーチングやコンサルティングによって縦横断的な包括的支援を行っている。中央労働災害防止協会 心理相談員として“心とからだの健康づくり”指導員として企業内でのメンタルヘルス講習、カウンセリング活動等も行っている。

【日時】 令和5年 **5月17日(水)** 13:00～16:30

会場受講のみ  
参加可

【会場】 伊勢市産業支援センター 研修室      【受講料】 無料

【定員】 30名(定員になり次第、締切)      【申込締切】 令和5年5月10日(水)まで

【主催】伊勢市産業支援センター 【共催】伊勢商工会議所、伊勢小俣町商工会、株式会社三重ティーエルオー

伊勢市産業支援センター 行

FAX:0596-22-8851 または メール:sangyo-c@ise-cci.or.jp

申込書	事業所名		氏名	
	住所		TEL	
			FAX	
メールアドレス				

※ご記入いただいた情報を各種連絡・情報提供や研修会参加者の実態調査・分析のために利用することがあります。また、セミナー当日に撮影します映像や写真は、伊勢市産業支援センターや伊勢商工会議所ホームページ・広報誌などの広報媒体にて使用することがあります。